

ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΥΝΕΔΡΙΑ & ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Ανταγωνισμός και Εργατικό Δίκαιο στην ψηφιακή εποχή: Σύγκρουση ή σύγκλιση;



Newsroom
03/06/2026



Γενικό στιγμιότυπο κατά τη διάρκεια εκδήλωσης της Νομικής Βιβλιοθήκης με τίτλο «Ανταγωνισμός και Εργατικό Δίκαιο – μια διαλεκτική σχέση», την Παρασκευή 29 Μαΐου 2026.
ΝΟΜΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ/ΓΙΑΝΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΠΟΛΟΣ

Το Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών Πολιτικής Δικονομίας Εργατικού Δικαίου της Νομικής Σχολής ΕΚΠΑ διοργάνωσε επιστημονική διάλεξη με τίτλο «Ανταγωνισμός και Εργατικό Δίκαιο – μια διαλεκτική σχέση», την **Παρασκευή 29 Μαΐου 2026**, στη Νομική Βιβλιοθήκη στην Αθήνα, φέρνοντας στο προσκήνιο ένα από τα πιο σύνθετα νομικά ζητήματα της ψηφιακής εποχής.



Γενικό στιγμιότυπο κατά τη διάρκεια εκδήλωσης της Νομικής Βιβλιοθήκης με τίτλο «Ανταγωνισμός και Εργατικό Δίκαιο – μια διαλεκτική σχέση», την Παρασκευή 29 Μαΐου 2026. ΝΟΜΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ/ΓΙΑΝΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ.

Κεντρικός ομιλητής ήταν ο **Prof. Dr. Jochen Mohr** (Universität Leipzig), ο οποίος ανέπτυξε την εισήγησή του για τον «επανακαθορισμό της σχέσης του δικαίου του ανταγωνισμού και του συλλογικού εργατικού δικαίου στην ψηφιακή οικονομία». Στη συζήτηση συμμετείχε η Dr. Konstantina Bourazeri-Mohr, ενώ τον συντονισμό είχε ο Αναπληρωτής Καθηγητής Δημήτρης Λαδάς, Διευθυντής του ΠΜΣ.

Η σύγκρουση στόχων: Οικονομική ελευθερία Vs Κοινωνική προστασία

Στην ομιλία του, ο Γερμανός καθηγητής ανέδειξε τη θεμελιώδη σύγκρουση στόχων μεταξύ των δύο κλάδων δικαίου. Από τη μία πλευρά, το δίκαιο του ανταγωνισμού επιδιώκει τη διασφάλιση της ελεύθερης αγοράς, προστατεύοντας την αυτονομία των οικονομικών φορέων. Από την άλλη, το εργατικό δίκαιο στοχεύει στην εξισορρόπηση της δομικής ανισότητας μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων μέσω συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Όπως επισημάνθηκε, ενώ το εργατικό δίκαιο βασίζεται στην έννοια της «αντισταθμιστικής δύναμης», το δίκαιο του ανταγωνισμού αντιμετωπίζει με επιφύλαξη τέτοιες μορφές συλλογικής ισχύος, καθώς ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά τη λειτουργία της αγοράς και τους τρίτους (outsiders).

Ο Δημήτρης Λαδάς, Αναπληρωτής Καθηγητής, μιλάει κατά τη διάρκεια εκδήλωσης της Νομικής Βιβλιοθήκης με τίτλο «Ανταγωνισμός και Εργατικό Δίκαιο – μια διαλεκτική σχέση», την Παρασκευή 29 Μαΐου 2026. ΝΟΜΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ/ΓΙΑΝΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ.

Η νομολογία «Albany» και η εξαίρεση των συλλογικών συμβάσεων

Καθοριστική υπήρξε η αναφορά στη νομολογία του ΔΕΕ και στην απόφαση-ορόσημο «Albany». Με αυτήν, αναγνωρίστηκε ότι οι συλλογικές συμβάσεις που αποσκοπούν στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας εξαιρούνται από την εφαρμογή των κανόνων ανταγωνισμού, υπό την προϋπόθεση ότι προκύπτουν από γνήσιο κοινωνικό διάλογο και υπηρετούν κοινωνικούς σκοπούς.

Ο Prof. Dr. Jochen Mohr μιλάει κατά τη διάρκεια εκδήλωσης της Νομικής Βιβλιοθήκης με τίτλο «Ανταγωνισμός και Εργατικό Δίκαιο – μια διαλεκτική σχέση», την Παρασκευή 29 Μαΐου 2026. ΝΟΜΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ/ΓΙΑΝΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ.

Ωστόσο, η συζήτηση περιπλέκεται στο πεδίο των «solo self-employed» (αυτοαπασχολούμενοι χωρίς προσωπικό), που κυριαρχούν στην οικονομία των πλατφορμών. Σύμφωνα με τη νομολογία «FNV-Kunsten», οι πραγματικά αυτοαπασχολούμενοι θεωρούνται επιχειρήσεις και

Τι έρχεται

υπάγονται στο δίκαιο του ανταγωνισμού, εκτός αν πρόκειται για «ψευδο-αυτοαπασχολούμενους» σε σχέση εξάρτησης.

Κατευθυντήριες Γραμμές 2022: Διεύρυνση της «συγκρισιμότητας»

Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής Επιτροπής του 2022, οι οποίες επιχειρούν να διευρύνουν την έννοια των προσώπων που μπορούν να διαπραγματεύονται συλλογικά χωρίς να παραβιάζουν το δίκαιο ανταγωνισμού. Η Επιτροπή εισάγει την έννοια της «συγκρισιμότητας» με τους εργαζόμενους, εστιάζοντας στην οικονομική εξάρτηση.

Η Dr. Konstantina Bourazeri-Mohr μιλάει κατά τη διάρκεια εκδήλωσης της Νομικής Βιβλιοθήκης με τίτλο «Ανταγωνισμός και Εργατικό Δίκαιο – μια διαλεκτική σχέση», την Παρασκευή 29 Μαΐου 2026. ΝΟΜΙΚΗ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ/ΓΙΑΝΝΗΣ ΔΗΜΗΤΡΟΥΠΟΥΛΟΣ.

Ο Prof. Mohr εξέφρασε επιφυλάξεις για το αν αυτή η προσέγγιση υπερβαίνει τα όρια της ισχύουσας νομολογίας, δημιουργώντας εντάσεις ως προς την ερμηνεία του πρωτογενούς ευρωπαϊκού δικαίου.

Η νέα Οδηγία για την εργασία σε πλατφόρμες

Στο ίδιο πλαίσιο εντάσσεται και η Οδηγία (ΕΕ) 2024/2831, η οποία εισάγει μαχητό τεκμήριο σχέσης εργασίας όταν συντρέχουν στοιχεία ελέγχου από την πλατφόρμα. Ο ομιλητής ανέλυσε ότι η Οδηγία υιοθετεί μια διαδικαστική προσέγγιση, αφήνοντας στα κράτη μέλη το περιθώριο να καθορίζουν το καθεστώς των εργαζομένων.

Το κρίσιμο ερώτημα παραμένει: μπορούν οι εθνικοί ορισμοί του «εργαζομένου» να επηρεάσουν το πεδίο εφαρμογής του ευρωπαϊκού δικαίου ανταγωνισμού; Ο καθηγητής

Τι έρχεται

υποστήριξε ότι το πρωτογενές δίκαιο της Ένωσης παραμένει ανώτερο και δεν μπορεί να μεταβληθεί από δευτερογενείς εθνικές ρυθμίσεις.

Συμπέρασμα: Σταθερότητα στις θεμελιώδεις αρχές

Συνοψίζοντας, ο Prof. Mohr κατέληξε ότι δεν απαιτείται ριζικός επανακαθορισμός της σχέσης των δύο κλάδων. Η υφιστάμενη νομολογία εξακολουθεί να παρέχει το απαραίτητο πλαίσιο για την ψηφιακή οικονομία, εξισορροπώντας την οικονομική ελευθερία με την κοινωνική προστασία σε έναν κόσμο όπου τα όρια μεταξύ εργαζομένου και αυτοαπασχολούμενου γίνονται ολοένα και πιο δυσδιάκριτα.

Μπορείτε να διαβάσετε όλη την ομιλία του **Prof. Dr. Jochen Mohr** στην [Qualex](#).